



Государственный институт экономики, финансов, права и технологий

ОДОБРЕНО

Ученым Советом ГИЭФПТ

Протокол № 1

«27» января 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГИЭФПТ

В.Р. Ковалев



«27» января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах декана ГИЭФПТ

(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО

Юридический отдел

Студенческий совет

Гатчина
2017



СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение	3
2. Область применения	3
3. Нормативные ссылки	3
4. Общие положения	3
5. Квалификационные требования к должности декана факультета	4
6. Порядок и условия проведения выборов	4



ПОЛОЖЕНИЕ

О выборах декана факультета ГИЭФПТ

1. Назначение

Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность декана факультета в ГИЭФПТ (далее по тексту – институт).

2. Область применения

Настоящее положение применяется ректором, первым проректором, Ученым советом, учебно-методическим отделом, отделом кадров, факультетами, деканатами, кафедрами, педагогическими и научно-педагогическими работниками.

3. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11.01.2011 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования»;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда РФ от 21.08.98 г. № 37), (действующая редакция от 12.02.2014);
- Уставом ГИЭФПТ;
- ГОСТ Р ИСО 9000-2011 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2011 Системы менеджмента качества. Требования;
- документами СМК вуза в соответствии с «Реестром документов СМК ГИЭФПТ»

4. Общие положения

4.1. Должность декана факультета является выборной. Декан выбирается тайным голосованием на Учёном совете ГИЭФПТ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с деканом факультета.

4.2. При открытии нового факультета, реструктуризации факультета или деканата, а также при увольнении сотрудника с должности декана ректор института назначает временно исполняющего обязанности декана на срок до одного года, Отдел кадров объявляет выборы на должность декана соответствующего факультета.

4.3. Целью выборов является отбор на должность декана из числа лиц, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в профессорско-преподавательском коллективе, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных бакалавров и магистров на уровне требований современных работодателей.

4.4. Должность декана объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ГИЭФПТ лицо, избранное на должность декана, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

5. Квалификационные требования к должности



декана факультета

5.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей декана факультета.

5.2. Требования к квалификации претендента на должность декана факультета: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени или ученого звания, стаж научно-педагогической или управленческой деятельности не менее 5 лет.

6. Порядок и условия проведения выборов

6.1. В конце учебного года отдел кадров ГИЭФПТ готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей декана факультета в следующем учебном году, а также на вакантные должности деканов (если такие имеются).

6.2. Выборы декана объявляются в средствах массовой информации или на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за два месяца до срока их проведения.

6.3. Кандидатуры на должность деканов факультетов могут быть выдвинуты:

- ректором;
- коллективами двух или более кафедр соответствующего факультета;
- собранием работников и представителей обучающихся соответствующего факультета.

6.4. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

6.5. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана принимает ректор ГИЭФПТ, который вправе отказать претенденту в приеме заявления в следующих случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана факультета, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

6.6. Если кандидатом на должность является действующий декан, то он представляет в Ученый совет не позже чем за 2 недели до даты выборов следующие документы:

- краткий отчет о своей деятельности в должности декана за время работы (для действующего декана);
- план развития факультета на пять лет;
- копии документов о высшем образовании, ученой степени или ученом звании;
- список научных и учебно-методических работ за последние 5 лет.

В других случаях претендент на должность декана представляет следующие документы:

- выписку из трудовой книжки;
- копии документов о высшем образовании, ученой степени или ученом звании;
- характеристику;
- список опубликованных трудов;
- другие документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

6.7. Выборы на должность декана проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления в средствах массовой информации или на официальном



сайте института в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. На заседании Учёного совета ГИЭФПТ рассматриваются все кандидатуры на должность декана, выдвинутые согласно п. 6.3. Представление претендентов на должность декана факультета на заседании Учёного совета ГИЭФПТ осуществляется ученым секретарем Совета на основании документов, представленных претендентом на выборы.

6.8. В результате обсуждения Учёный совет ГИЭФПТ принимает решение о выборах на должность декана тайным голосованием. Тайное голосование проводится и в том случае, если в выборах на должность декана факультета участвует только один претендент.

6.9. В один бюллетень для тайного голосования включаются фамилии всех претендентов на должность декана. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. В том случае, если претендент только один, при голосовании члены Ученого совета либо оставляют его фамилию в бюллетене (голосование – «за»), либо вычеркивают ее («против»). Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование «против всех» выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

6.10. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета ГИЭФПТ при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава Учёного совета института).

6.11. В случае, если в выборах участвуют один или два претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, выборы признаются несостоявшимися.

6.12. В случае, если в выборах участвуют три и более претендента и ни один из них не получил более 50% голосов, Учёный совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования на этом же заседании Ученого совета. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Выбранным во втором туре голосования считается претендент, получивший более 50% голосов, присутствующих членов Учёного совета ГИЭФПТ. Если ни один из кандидатов во втором туре не набрал указанного числа голосов, выборы признаются несостоявшимися.

6.13. Процедура проведения повторных выборов должна включать в себя все вышеуказанные в данном Положении этапы.

6.14. Учёный совет ГИЭФПТ выносит рекомендации ректору Института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность декана. Решение о выборах на должность декана оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета ГИЭФПТ.

6.15. На основании решения Учёного совета ГИЭФПТ с лицом, выбранным на должность декана, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров оформляет соответствующий приказ по Институту.