

№ 205014-2021-8732
от 17.11.2021

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 ноября 2021 года № 729

О регулировании вопросов целевого обучения по образовательным программам высшего образования, осуществляемого за счет средств областного бюджета Ленинградской области

В соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", на основании областного закона от 24 февраля 2014 года № 6-оз "Об образовании в Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить Порядок выплаты штрафа в случае неисполнения заказчиком целевого обучения обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области, или гражданином, принятым на целевое обучение, обязательства по осуществлению трудовой деятельности согласно приложению 1.

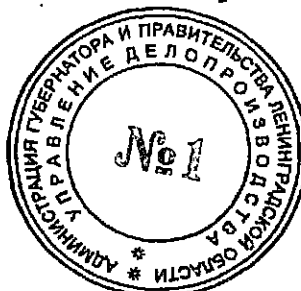
2. Утвердить Порядок и основания освобождения сторон договора о целевом обучении по образовательным программам высшего образования, осуществляемом за счет средств областного бюджета Ленинградской области, от выплаты штрафа согласно приложению 2.

3. Утвердить Порядок определения размера штрафа и направления на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, осуществляемой за счет средств областного бюджета Ленинградской области, согласно приложению 3.

4. Утвердить Порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области согласно приложению 4.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 17 ноября 2021 года № 729
(приложение 1)

ПОРЯДОК

выплаты штрафа в случае неисполнения заказчиком целевого обучения
обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое
обучение по образовательным программам высшего образования
за счет средств областного бюджета Ленинградской области,
или гражданином, принятым на целевое обучение, обязательства
по осуществлению трудовой деятельности

1. Настоящий Порядок устанавливает правила выплаты штрафа в случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – целевое обучение, образовательная программа), заключенному между гражданином, который обучается по образовательной программе в государственной образовательной организации высшего образования Ленинградской области, подведомственной комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – образовательная организация), и органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – договор, гражданин, заказчик), по трудоустройству гражданина (далее – обязательство по трудоустройству) и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет (далее – обязательство по трудовой деятельности) (в том числе в случае расторжения договора до завершения освоения образовательной программы гражданином).

2. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству, а гражданином обязательства по трудовой деятельности заказчик и (или) гражданин выплачивают штраф в размере расходов бюджета Ленинградской области, осуществленных на обучение гражданина.

3. Штраф выплачивается образовательной организации, в которой гражданин обучался в соответствии с договором за счет бюджетных ассигнований бюджета Ленинградской области (далее – получатель штрафа).

В случае обучения гражданина в соответствии с договором в нескольких образовательных организациях (в результате перевода из одной образовательной организации в другую) получателем штрафа является последняя из таких образовательных организаций.

В случае обучения гражданина в нескольких образовательных организациях по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является образовательная организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение по образовательным программам, установленной Правительством Ленинградской области (далее – квота).

4. Заказчик ежегодно до истечения трех лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор, уведомляет в письменной форме образовательную организацию об исполнении гражданином обязательства по трудовой деятельности.

5. Если договор расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудовой деятельности в соответствии с основаниями освобождения, указанными в приложении 2 к настоящему постановлению, от выплаты штрафа, заказчик в месячный срок после расторжения договора направляет получателю штрафа письменное уведомление о неисполнении гражданином обязательства по трудовой деятельности.

Если договор расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству в соответствии с основаниями освобождения, указанными в приложении 2 к настоящему постановлению, гражданин в месячный срок после расторжения договора направляет получателю штрафа письменное уведомление о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

6. В случае получения образовательной организацией уведомления, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, или получения сведений о неисполнении обязательства по договору в письменной форме от заказчика или гражданина получатель штрафа направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе Ленинградской области (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 17 ноября 2021 года № 729
(приложение 2)

ПОРЯДОК
и основания освобождения сторон договора о целевом обучении
по образовательным программам высшего образования,
осуществляемому за счет средств областного бюджета
Ленинградской области, от выплаты штрафа

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и основания освобождения сторон договора о целевом обучении по образовательным программам высшего образования, осуществляемому за счет средств областного бюджета Ленинградской области в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – целевое обучение, образовательная программа), заключенного между гражданином, который обучается по образовательной программе в государственной образовательной организации высшего образования Ленинградской области, подведомственной комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – договор, гражданин, заказчик, образовательная организация), от ответственности и выплаты штрафа в случаях неисполнения обязательств по условиям договора.

2. Договор может быть расторгнут по соглашению сторон договора. При расторжении договора по соглашению сторон исполнение сторонами обязательства прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств.

3. По инициативе гражданина договор расторгается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором;

2) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из образовательной организации, в которой он обучался в соответствии с договором;

3) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных настоящим пунктом, гражданин, желающий расторгнуть договор, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающих документов и об отчислении из образовательной организации. Договор расторгается, стороны договора освобождаются от выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору.

4. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

1) у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством;

2) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

4) гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

5) гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

6) гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

7) беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

8) гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

При возникновении одного из оснований, предусмотренных настоящим пунктом, исполнение обязательств сторон по договору приостанавливается, стороны освобождаются от выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору.

5. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

6. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3 – 5 настоящего Порядка:

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, заказчик вправе внести в договор изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – пятым пункта 4 настоящего Порядка, в договор не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым – восьмым пункта 4 или пунктом 5 настоящего Порядка, исполнение обязательств сторон по договору приостанавливается до внесения соответствующих изменений в договор.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору исполнение обязательств по договору возобновляется. Если основание для приостановления исполнения

обязательств по договору устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор расторгается, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

7. Стороны договора освобождаются от исполнения обязательств по договору и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств приостанавливается при наличии следующих оснований, возникших не ранее даты заключения договора:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательств по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора:

гражданин не соответствует требованиям, установленным действующим законодательством для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора или указанная в договоре, прекратила осуществление вида экономической деятельности, указанного в договоре, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) иные основания:

организация, являющаяся заказчиком, упразднена (ликвидирована) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу).

При наличии одного из оснований, указанных в настоящем пункте, сторона договора, получившая требование о выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии

соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

8. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пунктах 3 – 5 настоящего Порядка) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 17 ноября 2021 года № 729
(приложение 3)

ПОРЯДОК
определения размера штрафа и направления на финансовое
обеспечение образовательной деятельности по образовательным
программам высшего образования, осуществляемой за счет средств
областного бюджета Ленинградской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения размера штрафа в случаях неисполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования (далее – целевое обучение, образовательная программа), заключенному между гражданином, который обучается по образовательной программе в государственной образовательной организации высшего образования Ленинградской области, подведомственной комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – образовательная организация, Комитет), и органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – договор, гражданин, заказчик), по трудоустройству гражданина (далее – обязательство по трудоустройству) и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет (далее – обязательство по трудовой деятельности) и направления на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, осуществляемой за счет средств бюджета Ленинградской области.

2. Размер штрафа определяется получателем штрафа следующим образом:

1) если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов финансовых затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ, определяемых Комитетом, с учетом применяемых в образовательной организации, являющейся получателем штрафа, значений корректирующих коэффициентов к нормативам финансовых затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором (далее – нормативные затраты).

Нормативные затраты и корректирующие коэффициенты к нормативным затратам на оказание государственных услуг государственными бюджетными и автономными организациями

Ленинградской области, подведомственными Комитету, ежегодно утверждаются нормативным правовым актом Комитета;

2) если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора и полностью или частично не исполнил обязательства по трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах трех лет:

$$F^i = n^i \times D,$$

где:

F^i – размер штрафа за неисполнение обязательства по трудовой деятельности;

n^i – нормативные затраты на оказание единицы i -й государственной услуги в очередном финансовом году;

D – доля неотработанного времени (дней) в пределах трех лет;

3) если гражданин не исполнил обязательства по трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом):

$$F^i = n^i \times DD,$$

где:

F^i – размер штрафа за неисполнение обязательства по трудовой деятельности;

n^i – нормативные затраты на оказание единицы i -й государственной услуги в очередном финансовом году;

DD – доля, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе.

3. Заказчик и (или) гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает образовательной организации штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе Ленинградской области (счет в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании о выплате штрафа.

4. Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 17 ноября 2021 года № 729
(приложение 4)

ПОРЯДОК

и сроки установления квоты приема на целевое обучение
по образовательным программам высшего образования за счет
средств областного бюджета Ленинградской области

1. Настоящий Порядок определяет порядок и сроки установления квоты приема граждан на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области (далее – целевое обучение, прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение, образовательная программа).

2. Квота приема на целевое обучение устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего образования (далее – специальности, направления подготовки) в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области (далее – бюджетные места) на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение (далее – год приема на целевое обучение), посредством определения доли мест для приема на целевое обучение в общем количестве бюджетных мест (процентов).

3. При установлении квоты приема на целевое обучение учитываются:

 потребности экономики Ленинградской области в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки;

 отраслевые особенности трудовой деятельности и обеспечения квалифицированными кадрами на территории Ленинградской области;

 динамика приема граждан на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – организация), по специальностям, направлениям подготовки за счет областного бюджета Ленинградской области и по договору о целевом обучении за счет средств физических и (или) юридических лиц за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение;

 динамика целевого обучения и приема на целевое обучение в организации по специальностям, направлениям подготовки за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение.

4. Органы местного самоуправления Ленинградской области, юридические лица или индивидуальные предприниматели не позднее 1 августа года, предшествующего году приема на целевое обучение, могут направить в органы исполнительной власти Ленинградской области информацию о потребности в подготовке специалистов по специальностям, направлениям подготовки, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение.

Заинтересованные органы исполнительной власти Ленинградской области (с учетом полученной информации) не позднее 1 сентября года, предшествующего году приема на целевое обучение, представляют в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – Комитет) информацию о количестве мест по специальностям, направлениям подготовки, которое необходимо установить для приема на целевое обучение, с указанием перечня организаций, в которые может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

5. Комитет не позднее 1 ноября года, предшествующего году приема на целевое обучение, разрабатывает и направляет на согласование в установленном порядке, с учетом информации, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, проект нормативного правового акта Правительства Ленинградской области, предусматривающий установление квоты приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки с указанием перечня организаций, в которые может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении. Указанный проект нормативного правового акта Правительства Ленинградской области представляется с пояснительной запиской, содержащей необходимые обоснования и расчеты по установлению квоты приема на целевое обучение.

6. Правительство Ленинградской области устанавливает квоту приема на целевое обучение не позднее 1 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение.

7. Комитет на основе квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Ленинградской области в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, и сведений о количестве бюджетных мест для приема на обучение по специальности, направлению подготовки в организациях, в отношении которых он осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – подведомственные организации):

а) рассчитывает общее количество мест по специальности, направлению подготовки, предусмотренных подведомственным Комитету организациям в рамках квоты приема на целевое обучение;

б) распределяет по согласованию с курирующим деятельность Комитета заместителем Председателя Правительства Ленинградской области общее количество мест по специальности, направлению подготовки с установлением количества мест для приема на целевое

обучение в конкретные подведомственные организации (с указанием формы обучения).

8. Организация не позднее 1 июня года приема на целевое обучение выделяет количество мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенным Комитетом, либо в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Ленинградской области в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, с округлением до целого значения в соответствии с действующим порядком округления (по математическим правилам), если количество мест для приема на целевое обучение не установлено Комитетом. Если количество мест, рассчитанное в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Ленинградской области в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, составляет менее одного, выделяется одно место.

При выделении количества мест для приема на целевое обучение в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенных Комитетом, либо квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Ленинградской области в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, организация при необходимости самостоятельно распределяет места между образовательными программами, выделяемыми в рамках специальностей, направлений подготовки, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

9. Особенности установления квоты приема на целевое обучение в интересах отдельных органов исполнительной власти Ленинградской области с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Ленинградской области.